

ОТЗЫВ НАУЧНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ

о работе Светловой Анны Сергеевны по кандидатской диссертации
«Эффективность труда и представления о кадровой политике у работников коммерческих
организаций»,

представленной к защите на соискание ученой степени
кандидата психологических наук по специальности 19.00.03

– психология труда, инженерная психология, эргономика

Диссертация Светловой А. С. на тему «Эффективность труда и представления о кадровой политике у работников коммерческих организаций» посвящена изучению психологических явлений, оказывающих все большее влияние на эффективность организационной деятельности.

При работе над диссертацией Анна Сергеевна проявила себя вдумчивым, организованным и ответственным исследователем, способным четко определить и сформулировать цели и задачи, анализировать полученные результаты, самостоятельно определять пути преодоления возникающих трудностей. Светловой А. С. был изучен большой объем литературных источников, посвященных проблемам организационной культуры, эффективности труда в организациях и общим проблемам представлений как способа репрезентаций индивидуального опыта.

Теоретические и экспериментальные исследования Светловой А. С. нашли отражение в 11 публикациях, в том числе, 3 журналах ВАК и сборниках научных работ. Светлова А. С. участвовала в нескольких научно-практических конференциях с международным участием.

В целом соискателя Светлову А. С. можно охарактеризовать как инициативного соискателя, способного самостоятельно решать исследовательские задачи и достойного ученой степени кандидата психологических наук. Проведенное Светловой А. С. исследование свидетельствует о том, что автор в достаточной мере владеет методами научного анализа, методами математико-статистической обработки психологических данных и обладает достаточно высоким уровнем подготовленности к самостоятельной научной деятельности. Проведенный соискателем квалифицированный анализ обширного материала, репрезентативность выборки респондентов и ее объем, концептуальное обоснование методологической схемы исследования, обеспечило высокую аргументированность научных результатов проведенного исследования, правильная реакция на замечания научного руководителя и рецензентов работы свидетельствует о

взыскательности и высокой требовательности соискателя к себе и выполненному диссертационному исследованию.

Апробация результатов исследования проведена на заседании лаборатории психологии труда Института Психологии РАН. Теоретические положения и основные результаты исследования были изложены в докладах на методологических семинарах кафедры психологии и педагогики Волгоградского государственного университета, кафедры общей и социальной психологии Ярославского государственного педагогического университета им. К. Д. Ушинского, кафедры социальной психологии Костромского государственного университета им. Н. А. Некрасова, в форме выступления на II Международной научной конференции «Актуальные проблемы и современное состояние общественных наук в условиях глобализации», на Международной научной конференции «Гуманитарные науки и современность», III межвузовской научно-практической конференции с международным участием, IV межвузовской научно-практической конференции с международным участием «Современное состояние и тенденции развития гуманитарных и экономических наук», а также в публикациях автора. Положения и результаты диссертационного исследования внедрены в научную и проектную деятельность Научно-внедренческого центра Международного исследовательского института.

Диссертационное исследование Светловой А. С. соответствует требованиям Положений ВАК, а соискатель достоин присвоения ему ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.03 – психология труда, инженерная психология, эргономика.

« 21 » марта 2016 г.

Научный руководитель:
Доктор психологических наук
А. Н. Занковский

