

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Светловой Анны Сергеевны
на тему «Эффективность труда и представления о кадровой
политике у работников коммерческих организаций»,
представленной на соискание учёной степени кандидата
психологических наук по специальности 19.00.03 – психология
труда, инженерная психология, эргономика
(психологические науки)**

Диссертационное исследование А.С. Светловой выполнено на актуальную для современной психологии труда тему и имеет большое значение для обоснования методологии субъект-субъектного подхода к анализу отношений в трудовом коллективе. Данные, полученные автором и представленные в автореферате, показывают, что представления о кадровой политике присущи всем членам организации независимо от их ролевого статуса в организации, являются одним из способов индивидуально-личностной репрезентации опыта взаимодействия с организационными условиями и отражают субъективную представленность комплекса организационных условий во внутреннем мире сотрудника.

Применение регрессионного и дисперсионного анализа позволило автору выявить предикторы, степень выраженности которых позволяет дифференцированно предсказывать вид представлений о кадровой политике, а также ранее не изученные взаимосвязи представлений о кадровой политике с организационно-психологическими феноменами (мотивацией достижения, организационной лояльностью, удовлетворенностью трудом).

Заслуживает отдельного внимания тот факт, что в данном диссертационном исследовании приведен сравнительный анализ особенностей представлений о кадровой политике у респондентов общей выборки и у респондентов, работающих в одной организации. В соответствии с этим, почти половина респондентов, принявших участие в исследовании и работающих в данной организации, могут быть отнесены к поддерживающему типу представлений о кадровой политике. Такое распределение респондентов по типам отличается от распределения, полученного на общей выборке респондентов, работающих в различных организациях, что подтверждает положение о специфичности представлений о кадровой политике у респондентов в зависимости от специфики их организационного опыта. Таким образом, автор убедительно показал, что представления респондентов о кадровой политике соотносимы с реально существующей кадровой политикой в их организации.

Тем не менее, как следует из названия работы и описания выборки, в фокусе внимания автора находились только работники коммерческих организаций. В качестве пожелания для дальнейших исследований автора

можно обозначить расширение представлений о кадровой политике как предмета исследования, изучение специфики психологического содержания представлений о кадровой политике у работников образовательных, медицинских учреждений, некоммерческих организаций.

Диссертация и автореферат А.С. Светловой соответствуют требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук. Автор диссертации Светлова Анна Сергеевна заслуживает присуждения искомой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.03 – психология труда, инженерная психология, эргономика (психологические науки).

Профессор кафедры
психологии образования и развития
федерального государственного
бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Волгоградский государственный
социально-педагогический университет»,
канд. психологических наук, доцент

А.Г. Крицкий

25 мая 2016 г.

«Волгоградский государственный
социально-педагогический университет»
г. Волгоград, проспект им. Ленина, д.27
Телефон: +7 8442 60 28 45

E-mail: kpед@vspu.ru

Дополнительный E-mail: k.ped.vspu@gmail.com

Web-сайт: <http://pssw.vspu.ru>

